CHECKLISTE ABLAUF

Schritt	Beschreibung	Status		
		nicht begonnen	in Arbeit	erledigt
	Entscheidungsvorbereitung			
	Entscheidung, in welchem Bereich ein verändertes bzw. neues leistungsbezogenes Entgeltsystem eingeführt werden soll.	☐	☐	☐
	Im gesamten Einführungsprozess ist zu beachten, dass die Führungskräfte, je nach Entgeltsystem, rechtzeitig eingebunden und geschult werden (s. Schritt 7).	☐	☐	☐
1	Voruntersuchung durchführen			
1.1	Sichten der im Betrieb vorhandenen Daten, Einschätzungen und Untersuchungsergebnisse	☐	☐	☐
1.2	Grobanalyse der Einflussmöglichkeiten und Einflüsse (z. B. von Beschäftigten, Organisation, Technik)	☐	☐	☐
1.3	Ergebnis: Fundierte Grundlage für die Entscheidung durch die Geschäftsführung	☐	☐	☐
2	Projektgruppe bilden			
2.1	Festlegen der Mitglieder der Projektgruppe	☐	☐	☐
2.2	Festlegen des Budgets für das Projekt	☐	☐	☐
2.3	Festlegen eines Zeithorizonts für die Einführung des neuen Entgeltsystems	☐	☐	☐
2.4	Klären der Rechte, Pflichten und Aufgaben der Mitglieder der Projektgruppe	☐	☐	☐
3	Bereichsspezifische Unternehmensziele festlegen			
3.1	Vorrangige Unternehmensziele für ausgewählten Bereich festlegen.	☐	☐	☐
3.2	Konkrete Zielwerte für den betrachteten Bereich aus den Unternehmenszielen ableiten.	☐	☐	☐
3.3	Priorisierung der Bereichsziele	☐	☐	☐
3.4	Definition von Kennzahlen oder Beurteilungsmerkmalen für die Operationalisierung der Bereichsziele	☐	☐	☐
3.5	Prüfen der sachlichen, organisatorischen und personellen Voraussetzungen zum Einsatz der definierten Kennzahlen bzw. Merkmale	☐	☐	☐
3.6	Festlegen eines Pilotbereichs zur Einführung	☐	☐	☐
4	Hauptuntersuchung durchführen			
4.1	Feinanalyse des Ist-Zustands bezüglich technischer, organisatorischer, personeller und materieller Bedingungen	☐	☐	☐
4.2	Planung des Soll-Zustands auf Basis des Ist-Zustands (ggf. Umsetzung von Maßnahmen zur Prozessgestaltung)	☐	☐	☐
4.3	Beschreibung der Arbeitssituation bzw. des Arbeitssystems	☐	☐	☐
4.4	Information der betroffenen Beschäftigten, Führungskräfte und des Betriebsrats	☐	☐	☐

© ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V.

CHECKLISTE ABLAUF

Schritt	Beschreibung	Status		
		nicht begonnen	in Arbeit	erledigt
5	Leistungsbezogenes Entgeltsystem gestalten			
5.1	Bestimmung geeigneter Kennzahlen bzw. Beurteilungsmerkmale	☐	☐	☐
5.2	Entscheidung über individuelle oder kollektive Berücksichtigung der Leistung	☐	☐	☐
5.3	Konzipierung des Entgeltverlaufs	☐	☐	☐
5.4	Entscheidung über die abschließende Ausgestaltung des leistungsfördernden Entgeltsystems	☐	☐	☐
5.5	Durchführen von Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen (Schattenrechnungen)	☐	☐	☐
6	Leistungsbezogenes Entgeltsystem umsetzen			
6.1	Betriebsvereinbarung abschließen	☐	☐	☐
6.2	Entgeltsystem im Pilotbereich einführen (optional)	☐	☐	☐
6.3	Einführung im Pilotbereich auswerten (optional)	☐	☐	☐
6.4	Entgeltsystem flächendeckend einführen	☐	☐	☐
7	Führungskräfte befähigen			
	Schulungen und Maßnahmen zur Unterstützung der Führungskräfte durchführen.	☐	☐	☐
8	Evaluation durchführen			
	Regelmäßige Erfolgskontrolle und Pflege des Entgeltsystems	☐	☐	☐

© ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V.